



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน
อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานได้จัดทำ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙(๓) และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนด ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล โครงการ/กิจกรรม ทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี แล้วรายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโดยทั่วกันภายใน ๑๕ วัน และปิด ประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อบท.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๐(๕) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานจึงขอประกาศผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและการบริหาร
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน

“การคมนาคมทั่วถึง ชุมชนเข้มแข็ง ปลอดภัยเสถียร ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร

ยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน
๒. เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. เพื่อให้ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๔. เพื่อติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่าง
๕. เพื่อติดตั้งระบบเสียงตามสาย

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ลำเหมือง ลำคลอง และทางระบายน้ำสามารถส่งน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ก่อสร้างทางระบายน้ำในฤดูน้ำหลาก ป้องกันน้ำท่วมขัง
๓. เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน
๔. เส้นทางคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยในการสัญจรไป-มา
๕. ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๖. หมู่บ้านมีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างอย่างทั่วถึง
๗. หมู่บ้านมีระบบเสียงตามสายเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การคมนาคมในท้องถิ่น	- จำนวนเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม - ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ใช้งานได้ดีทุกแห่ง - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. สาธารณูปโภค	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ใช้งานได้ดีทุกแห่ง
๓. แหล่งน้ำ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนโครงการก่อสร้างท่อเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาวะของชุมชน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น
๒. กิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาวะของชุมชน
๓. แหล่งเรียนรู้ทางการเกษตร เพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบอาชีพและขยายผลตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรีแม่บ้านให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน
๕. ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมอาชีพ	- จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ - จำนวนโครงการที่ดำเนินการ
๒. ด้านการเกษตรและการตลาดการเกษตร	- จำนวนตลาดที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร - จำนวนโครงการที่ดำเนินการ
๓. ส่งเสริมกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนผลิตภัณฑ์ - จำนวนโครงการที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๓. เพื่อพัฒนาทางด้านการศึกษานักเรียน
๔. เพื่อพัฒนาทางด้านการศึกษาของประชาชนมีโอกาสได้เรียนรู้ตลอดชีวิต
๕. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้อยู่สืบไป
๖. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
๗. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีอุปกรณ์กีฬาได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๘. เพื่อให้ประชาชนมีสนามกีฬาและสวนนันทนาการได้ออกกำลังกาย
๙. เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
๑๐. เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล
๑๑. เพื่อให้หมู่บ้านเสี่ยงภัยได้เตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย

ตัวชี้วัดตัวระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่าเทียม
๒. ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน
๓. ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๔. ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต
๕. ประชาชน สืบทอด ฟื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๖. การแข่งขันกีฬาและนันทนาการทำให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น
๗. เด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๘. มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง
๙. ประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน

๑๐.สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ทุกคน
กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การพัฒนาการศึกษา กีฬาและนันทนาการ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. การพัฒนาการส่งเสริม พื้่นฟู อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย - จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์พระพุทธศาสนา - จำนวนแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักเรียนอย่างเต็มศักยภาพ
๓. การสาธารณสุข	- จำนวนกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการสนับสนุน - จำนวน รพ.สต./อสม.ที่ได้รับการจัดสรร - จำนวนกองทุนด้านสุขภาพ
๔.การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรและการบริหาร
เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและบริหารท้องถิ่น
๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานที่เพียงพอในการรองรับการบริการประชาชน
๕. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนวทางแก้ปัญหาในท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีประสิทธิภาพในการให้บริการ

กลยุทธ์/และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม
๒. ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน	- จำนวนครั้งที่มีการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๓. การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนครั้งที่มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ประสิทธิภาพในการบริหาร โปร่งใส ตรวจสอบได้	- จำนวนประชาชนที่ได้เข้ามามีส่วนร่วม - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้านให้มีสภาพที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนสามารถกำจัดขยะมูลฝอยได้อย่างถูกสุขลักษณะ
๓. ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ประชาชนร่วมกันเพาะพันธุ์สัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ

กลยุทธ์/ และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การบริหารทรัพยากรป่าไม้	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู - จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ
๒. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ - ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลห้วยตะพาน (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นการใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบล เพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค การพัฒนาทางการศึกษา เศรษฐกิจภายในตำบล เพื่อเป็นฐานรากในการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพ ภาคการเกษตร ขณะเดียวกันจำเป็นต้องปรับตัวในการเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจในระดับจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ การเตรียมความพร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี ๒๕๕๘ การเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบคมนาคมขนส่งที่ต้องก้าวไปพร้อมกับการยกระดับคุณภาพชีวิตคน การเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของตำบล

นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีรวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงทรัพยากรอย่างมีส่วนร่วม ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม

โดยยังคงยึดหลักการ“เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าวและสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในแนวทางที่ยั่งยืนและสร้างความสุขให้คนตำบลห้วยตะพาน ทุกภาคส่วนต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกตำบลอย่างรอบคอบ และวางจุดยืนในการพัฒนาระยะยาว และควรคำนึงถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ที่ควรเน้นการพัฒนาฐานอุตสาหกรรมแปรรูป ผลผลิตจากน้ำมันปาล์ม พัฒนาการปลูกข้าวและการเลี้ยงปศุสัตว์ พัฒนาการเกษตรยั่งยืนเพื่อผลิตสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ

กรอบแนวคิดการพัฒนาตำบลห้วยตะพาน จึงเป็นการดำเนินการเพื่อให้บรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ ของตำบล โดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง และคำนึงถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัดเป็นแนวทางในการพัฒนาในอนาคต ดังนี้

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นเส้นทางคมนาคม ประปา ไฟฟ้า และสาธารณูปการ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร คือการเตรียมความพร้อม อำนวยความสะดวกในการขนส่งสินค้าเกษตร เนื่องจากในพื้นที่มีสวนปาล์มน้ำมันและสวนยางพารา ข้าว ซึ่งเป็นสินค้าเกษตรหลักของตำบล

การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในตำบล ตั้งแต่เกิดจนตาย ในทุกเพศ ทุกวัย การส่งเสริมการดูแลสุขภาพทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ และสติปัญญา ประชาชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับสวัสดิการจากองค์การบริหารส่วนตำบลและภาครัฐอย่างทั่วถึงและทั่วถึงเป็นธรรม ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทยและท้องถิ่นปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นไทยให้กับคนรุ่นใหม่

การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ทั้งในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและคมนาคม ที่สะดวกต่อการเดินทางและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ถนน ไฟฟ้า และประปา การพัฒนาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ทบทุนบทบาทในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ ยกระดับกระบวนการผลิต ให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมสากล การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เตรียมรับมือผลกระทบจากปัญหาสังคมและปัญหาด้านสาธารณสุข อาทิ โรคระบาด

การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริมแก่ประชาชนในตำบล โดยเฉพาะเกษตรกรสวนยางพารา ชวนาและสวนปาล์มน้ำมัน ซึ่งเป็นประชากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๐ ของประชากรทั้งหมดในตำบล

น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy) ประเทศไทยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในภาคีการพัฒนากระจายไปทุกภาคส่วน การใช้หลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารและกระแสนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของครัวเรือน ขณะที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน การพึ่งตนเอง พัฒนานวัตกรรมและคุณภาพชีวิตผ่านกระบวนการจัดทำแผนชุมชน สร้างแผนชุมชนที่มีคุณภาพเป็นชุมชนเข้มแข็ง ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักและเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกระแสการประชาสัมพันธ์ในสื่อรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจหลักความพอประมาณการมีภูมิคุ้มกันและเงื่อนไข มีความรู้ การมีคุณธรรม และความมีเหตุผลในการดำเนินชีวิต

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ตลอดจนความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder) ที่เกี่ยวข้อง การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ภาคประชาชน ส่วนราชการ/องค์กรภาครัฐ หน่วยงานเอกชน กลุ่มองค์กรต่างๆ จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน คือ **“เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน”**

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน มุ่งพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง การพัฒนาเศรษฐกิจ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปการ การพัฒนาการเมืองการบริหารและศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่นในเขตจังหวัด คือ การพัฒนาเศรษฐกิจ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อีกทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ การบริหารจัดการการเกษตร และอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาการท่องเที่ยวบนพื้นฐานวัฒนธรรมชาติ และศิลปวัฒนธรรมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และการพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็งมั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามลำดับ

๒.๑.๕ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) โดยมีปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา ประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการศึกษา

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวตะพาน จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพานว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนในตำบลหัวตะพาน

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาหลงให้ด้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสดังกล่าวจะต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพานโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่า สิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ที่ได้ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็น

๔. เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณ

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลหัวตะพานหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กองต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๗๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่องซักซ้อมแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามข้อ ๒๙ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ดำเนินการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีนั้น กรอบระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้สภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นสามารถประชุมเพื่อรับทราบและพิจารณาเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม ซึ่งอาจจะประชุมรับทราบผลภายหลังเดือนธันวาคมก็ได้

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑.) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒.) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓.) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔.) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใชผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

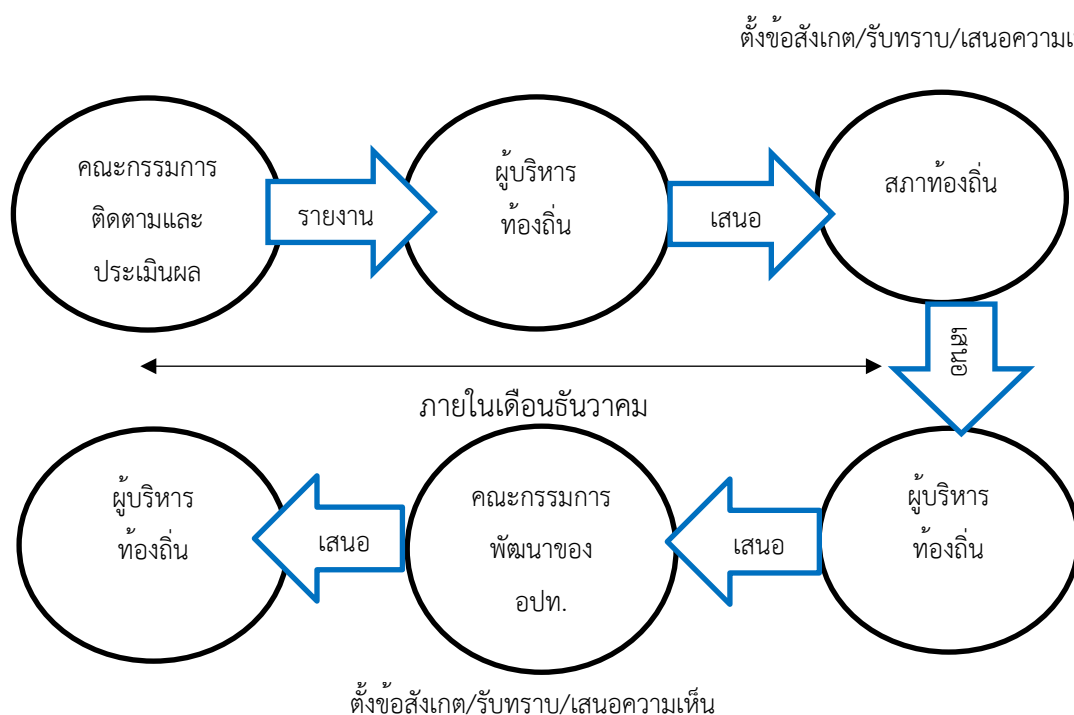
๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจจะทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน โดยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผยภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน (%)
	ที่ปรากฏอยู่ในแผนฯ	ตามข้อบัญญัติที่ดำเนินการได้จริง	
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๔๙	๒	๖.๒๕
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒๑	๒	๑๐.๐๐
๓.การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๗๘	๒๑	๔๖.๑๕
๔.การพัฒนาองค์กรและการบริหาร	๒๗	๖	๐.๐๐
๕.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	-	๐.๐๐
รวม	๑๘๔	๓๑	๑๖.๘๔

ผลการดำเนินงาน

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านห่อม- บ้านนิโรจน์ หมู่ที่ ๗	๕๓,๑๐๐	๕๓,๐๐๐	-	✓	-	-	๑ ก.พ.๖๗- ๓๑ ส.ค.๖๗	กองช่าง	
๒	โครงการบุกเบิกถนนสายประชาอุทิศ หมู่ที่ ๕	๔๙๒,๙๐๐	๔๘๘,๐๐๐	๔,๙๐๐	✓	-	-	๑ ก.พ.๖๗- ๓๑ ส.ค.๖๗	กองช่าง	
๓	โครงการบุกเบิกถนนสายราษฎร์พัฒนา หมู่ที่ ๒ (นาย แดง)	๔๖๓,๑๐๐	-	๔๖๓,๑๐๐	-	-	✓	๑ ก.พ.๖๗- ๓๑ ส.ค.๖๗	กองช่าง	
รวม ๓ โครงการ					๒		๑			

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบล หัวตะพาน	๒๐,๐๐๐	๑๙,๒๘๐	๗๒๐	✓	-	-	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๘๖,๗๗๐	๑๓,๒๓๐	✓	-	-	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
รวม ๒ โครงการ					๒					

แผนงานการเกษตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการเกษตร	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	✓	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
รวม ๑ โครงการ							๑			

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

แผนงานการบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการพัฒนาสาธารณประโยชน์	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	✓	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็ก	๘๐,๐๐๐	-	๘๐,๐๐๐	-	-	✓	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการจัดงานรัฐพิธี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวัน เสด็จสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว ๒๓ ตุลาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-	-	✓	๒๓ ต.ค.๖๖	สำนักปลัด	
๔	โครงการจัดงานรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวงเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอ ท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๐,๐๐๐	๗,๑๔๖	๒,๘๕๔	✓	-	-	๑๒ ส.ค.๖๗	สำนักปลัด	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๕	โครงการจัดงานรัฐพิธีน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันเสด็จสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-	-	✓	๑๓ ต.ค.๖๗	สำนักปลัด	
๖	โครงการจัดงานรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	๘,๙๕๐	๑,๐๕๐	✓	-	-	๒๘ ก.ค.๖๗	สำนักปลัด	
๗	โครงการจัดงานรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๐,๐๐๐	๕,๕๔๐	๔,๔๖๐	✓	-	-	๓ มิ.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๘	โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗,๐๐๐	๕,๒๙๐	๑,๗๑๐	✓	-	-	๕ ธ.ค.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๘ โครงการ				๔		๔			

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการรณรงค์เพื่อลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	✓	ธ.ค.๖๖- ม.ค. ๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการรณรงค์เพื่อลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	✓	เม.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๒ โครงการ						๒			

แผนงาน การศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๔๐๗,๗๕๐	๓๗๙,๔๓๒	๒๘,๓๑๘	✓	-	-	ต.ค.๖๖- ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้มุ่งสู่นาคตอันสดใส	๒๐,๐๐๐	๗,๐๑๕	๑๒,๙๘๕	✓	-	-	ก.พ.-ส.ค.๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการหนุนน่อยเรียนรู้สู่โลกกว้าง	๑๒,๐๐๐	๔,๓๗๕	๗,๖๒๕	✓			ก.พ.-ส.ค.๖๗	สำนักปลัด	
๔	โครงการคัดแยกขยะ	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๕	อุดหนุนอาหารกลางวัน ร.ร.วัดสโสมสร	๕๕๖,๘๐๐	๕๖๐,๘๐๐	-	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๖	อุดหนุนอาหารกลางวัน ร.ร. บ้านทุ่งชน	๖๕๕,๖๐๐	๖๓๓,๖๐๐	๒๒,๐๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๖ โครงการ				๕		๑			

แผนงาน สาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ดำเนินการ			
๑	โครงการบริการจัดการระบบหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติราชนารี	๕๐,๐๐๐	๒๔,๘๑๐	๒๕,๑๙๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๔	โครงการป้องกันและระงับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๔ โครงการ				๑		๓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	

แผนงาน สังคมสงเคราะห์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ดำเนินการ			
๑	โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๑ โครงการ						๑			

แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๑ โครงการ						๑			

แผนงาน การศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
งานกีฬาและนันทนาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬา	๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา อบต.หัวตะพานคัพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๑๖๕,๐๓๕	๓๔,๙๖๕	✓	-	-	พ.ค.-มิ.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการแข่งขันกีฬาและกรีฑา นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ตำบลยาเสพติด อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๓ โครงการ				๒		๑			

แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานการศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐	๑๗๗,๓๑๖.๕๙	๒๒๒๖๘๓.๔๑	✓	-	-	เม.ย.๒๕๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการประเพณีใส่ข้าวโป่ง	๑๕,๐๐๐	๗,๒๓๐	๗,๗๗๐	✓	-	-	ก.พ.๒๕๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการให้ทานไฟ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	-	✓	-	-	ม.ค.๒๕๖๗	สำนักปลัด	
๔	โครงการจัดงานวันลอยกระทง	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	✓	-	-	พ.ย.๒๕๖๗	สำนักปลัด	
๕	โครงการส่งเสริมงานประเพณีเดือนสิบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	✓	-	-	ต.ค.๒๕๖๗	สำนักปลัด	
๖	โครงการส่งเสริมงานประเพณีมาฆบูชาแห่ผ้า ขึ้นธาตุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	✓	-	-	ต.ค.๒๕๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๖ โครงการ				๖					

แผนงาน งบกลาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๘,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๘,๒๕๖,๐๐๐	๗,๓๗๔,๕๐๐	๘๘๑,๕๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๓	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๘๒๔,๐๐๐	๑,๘๒๓,๘๐๐	๒๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๔	สำรองจ่าย	๔๔๙,๐๗๔	๒๕,๒๐๖	๔๒๓,๘๖๘	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๕	ค่าใช้จ่ายการจัดการจราจร	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๖	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ	๘๙,๔๓๐	๙,๓๖๘	๘๐,๐๖๒	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๗	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น(กบท)	๓๗๐,๖๐๒	๓๕๗,๙๐๙.๖๐	๑๒,๙๒๔.๔๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๗ โครงการ				๗					

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรและการบริหาร

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	โครงการก่อสร้างห้องน้ำบริเวณสำนักงาน อบต.หัวตะพาน	๔๙๙,๖๐๐	๔๙๘,๐๐๐	๑,๖๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการก่อสร้างโรงจอดรถบริเวณที่ทำการ อบต. หัวตะพาน	๔๙๙,๙๐๐	-	-	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมประตูรั้วและ ทางเข้าสำนักงาน อบต.หัวตะพาน	๖๓,๗๐๐	๖๓,๐๐๐	๗๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๔	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหัวตะพาน	๓๓๖,๒๐๐	๓๓๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๕	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการ อบต.หัวตะพาน	๔๕๖,๘๐๐	๔๓๕,๐๐๐	๒๑,๘๐๐	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๕ โครงการ				๕					

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินงาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ			
๑	การดำเนินการเลือกตั้ง	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๒	โครงการ อบต.หัวตะพานพบประชาชน	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๓	โครงการบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการร่วมใน การช่วยเหลือประชาชนของ อบท.อำเภอท่า ศาลา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	✓	-	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๔	โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อขับเคลื่อน แผนชุมชนและแผนพัฒนาตำบลสู่การพัฒนา	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๕	โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวตะพาน	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารสมาชิกสภา ท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	✓	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	
	รวม ๖ โครงการ				๑		๕			

งานบริหารงานคลัง

[illegible]

๕.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงานการเกษตร

งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

[illegible]

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการรายงานผลประจำปี

รายงานผลประจำปีตามแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ได้กำหนดแนวทาง และวิธีการประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ประจำปี ๒๕๖๗ โดยทำการประเมินผล เชิงปริมาณ โดยแยกเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ได้ พิจารณาว่าในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน มีดังนี้

๑.ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยังไม่มีประสิทธิภาพ โดยจำนวนโครงการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ.๒๕๖๗ มีทั้งหมด ๑๘๔ โครงการ นำมาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายได้ จำนวน ๕๗ โครงการ ดำเนินการได้จริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๔

ปัญหา

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพานเป็นองค์กรขนาดเล็ก งบประมาณในการ ดำเนินการจึงมีไม่เพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนาพื้นที่

อุปสรรค

งบประมาณมีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ

-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ร้อยตรี



(วิรัตน์ รุบโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน