



แนวทางการปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรม  
(Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน  
อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศ และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน และความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

- ๑.ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
- ๒.ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
- ๓.นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
- ๔.เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๕.สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๖.สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ๗.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

๘.ยึดหลัก”เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นั้นหมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็น ข้อยกเว้น ตามกฎหมายกำหนดไว้

๙.รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

๑๐.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๑๑.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๑๒.ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับครอบครัว เครือญาติและพรรคพวก

๑๓.มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณี เพื่อส่วนรวม

๑๔.สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน

๑๕.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อองค์กรและประชาชน

๑๖.ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาด้านให้ทันต่อการณ์เทคโนโลยีสมัยใหม่

๑๗.ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ

๑๘.เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และตนเอง

๑๙.น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน

๒๐.วางตนเป็นกลางทางการเมือง

### สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑.ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย

๒.ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม

๓.ไม่กระทำการอันส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระหกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๔.ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๕.ไม่ต่อต้านการทํานุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา

๖.ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘.ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๙.ไม่ปล่อยปละละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๑๐.ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย

๑๑.ไม่บ่ายเบี่ยง ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๑๒.ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอตามกฎหมายที่กำหนดไว้

๑๓.ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๔.ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้

๑๕.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จ แต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในภาย

ภาคหน้า

- ๑๖.ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่
- ๑๗.ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
- ๑๘.ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานานุรูปแห่งตน
- ๑๙.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
- ๒๐.ไม่เอนเอียง หรือแสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร เพื่อพรรคการเมือง พรรคใดพรรคหนึ่ง

ร้อยตรี



(วิรัตน์ รูปโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน